

**(For English, please scroll down to page 5)**

## **Privacyverklaring**

Hoe gaan wij om met persoonlijke gegevens van onze sollicitanten? Als je een sollicitatie bij ons indient, verwerken wij jouw persoonsgegevens. Wij willen je hierover graag duidelijk en transparant informeren. In de privacyverklaring kun je lezen welke gegevens wij van jou verwerken en waarom we dit doen. Wij verwerken jouw persoonsgegevens in overeenstemming met relevante wet- en regelgeving, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

## **Verantwoordelijke en contactgegevens**

DotControl Webbased Solutions B.V., (DotControl), gevestigd aan Van Nelleweg 1, 3044 BC Rotterdam (Schiehal G), is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals weergegeven in deze privacyverklaring. Voor vragen en opmerkingen kan je contact met ons opnemen via [privacy@dotcontrol.com](mailto:privacy@dotcontrol.com) of telefoonnummer 010-7144646.

## **Persoonsgegevens die wij verwerken en gegevensbronnen**

Als je contact met ons opneemt via de website, bijvoorbeeld door ons een e-mail te sturen of te bellen, verwerken wij jouw naam, e-mailadres en/of telefoonnummer. Dit doen wij om contact met jou te kunnen opnemen als je ons benadert.

Als je solliciteert verwerkt DotControl je persoonsgegevens doordat je deze gegevens zelf aan ons verstrekt zodat wij jouw sollicitatie voor medewerker bij DotControl of als stagiair kunnen beoordelen. In voorkomende gevallen maken wij gebruik van informatie die je zelf openbaar hebt gemaakt via sociale media. Hieronder vind je een overzicht van de persoonsgegevens die wij verwerken:

- Voor- en achternaam
- Geslacht
- Geboortedatum
- Adresgegevens
- Telefoonnummer
- E-mailadres
- Opleiding, kennis en ervaring
- Referenties
- Motivatie
- Contact- en telefoonnotities

Let er op dat een pasfoto, geboorteplaats of geboorteland en lidmaatschappen van vakbonden bijzondere persoonsgegevens zijn. Deze hoeven niet vermeld te worden in de sollicitatie en bij het curriculum vitae en/of motivatiebrief.

Als je reageert op een bericht op een van onze social media accounts, verwerken wij jouw naam, profielfoto en eventuele gegevens die je zelf in je reacties verstrekt. Deze reacties blijven staan totdat je ze zelf verwijdert of bij ons een verzoek indient om ze te laten verwijderen.

Wij verzamelen informatie over het gebruik van de website en over jouw surfgedrag. Bekijk onze cookie policy voor meer informatie hierover: <https://dotcontrol.com/cookie-policy/>

## **Persoonsgegevens van minderjarigen**

Onze website en/of dienst heeft niet de intentie gegevens te verzamelen over websitebezoekers die jonger zijn dan 16 jaar. We kunnen echter niet controleren of een bezoeker ouder dan 16 jaar is. Wij raden ouders dan ook aan betrokken te zijn bij de online activiteiten van hun kinderen, om zo te voorkomen dat er gegevens over kinderen verzameld worden zonder ouderlijke toestemming. Als je er van overtuigd bent dat wij zonder die toestemming persoonlijke gegevens hebben verzameld over een minderjarige, neem dan contact met ons op via [privacy@dotcontrol.com](mailto:privacy@dotcontrol.com), dan verwijderen wij deze informatie.

## **Met welk doel en op basis van welke grondslag wij persoonsgegevens verwerken**

DotControl verwerkt jouw persoonsgegevens voor de volgende doelen:

- Contact met jou kunnen opnemen als je ons benadert via de contactgegevens op de website.
- Het naar behoren kunnen uitvoeren van het sollicitatieproces ter beoordeling van een eventuele arbeidsverhouding. Tijdens het sollicitatieproces beoordelen wij jouw competenties in een bepaalde functie, evenals jouw integriteit en betrouwbaarheid. Assessments en screenings kunnen onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure. Dit zal worden opgenomen in de vacaturetekst.

Op basis van:

- Jouw toestemming, door het reageren op een vacature of stageplek door middel van het webformulier of het insturen van een open sollicitatie

## **Geautomatiseerde besluitvorming**

DotControl neemt niet op basis van geautomatiseerde verwerkingen besluiten over zaken die (aanzienlijke) gevolgen kunnen hebben voor personen. Het gaat hier om besluiten die worden genomen door computerprogramma's of -systemen, zonder dat daar een mens (bijvoorbeeld een medewerker van DotControl) tussen zit.

## **Hoe lang we persoonsgegevens bewaren**

De gegevens worden opgeslagen in het ATS (recruitment softwareprogramma) van DotControl.

DotControl bewaart je persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor je gegevens worden verzameld.

Wij hanteren een bewaartermijn

van maximaal 1 maand na sluiting van de sollicitatieprocedure wanneer jouw sollicitatie niet leidt tot een arbeidsovereenkomst.

Soms willen we jouw gegevens langer bewaren, bijvoorbeeld omdat je in de toekomst een geschikte kandidaat bent voor een andere functie. In die gevallen vragen wij je vooraf om toestemming om de bewaartermijn te verlengen tot maximaal 1 jaar. Deze toestemming kun je te allen tijde intrekken.

## **Delen van persoonsgegevens met derden**

DotControl verkoopt jouw gegevens niet aan derden en zal deze uitsluitend verstrekken indien dit nodig is voor de opslag van gegevens of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Met bedrijven die jouw gegevens verwerken in onze opdracht, sluiten wij een verwerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en

vertrouwelijkheid van jouw gegevens. Een voorbeeld hiervan is de recruitment softwareleverancier voor de verwerking van jouw gegevens, Homerun (ATS), met wie wij een verwerkersovereenkomst hebben gesloten. In ieder geval zullen wij bepalen dat deze derde partijen persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

### **Cookies, of vergelijkbare technieken, die wij gebruiken**

Een cookie is een klein tekstbestand dat bij het eerste bezoek aan deze website wordt opgeslagen op jouw computer, tablet of smartphone. Kijk op <https://dotcontrol.com/cookie-policy/> voor meer informatie over de cookies die wij gebruiken.

Wij maken gebruik van Google Analytics. Google kan de verkregen data aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht, of voor zover deze derden deze informatie namens Google verwerken. Wij hebben hier geen invloed op. Wij hebben Google niet toegestaan de verkregen informatie te delen. Google voldoet aan het Europees-Amerikaanse Privacy Shield Principe. Het privacy beleid van Google vind je hier: <https://policies.google.com/privacy>

Je kunt je afmelden voor cookies door je internetbrowser zo in te stellen dat deze geen cookies meer opslaat. Daarnaast kun je ook alle informatie die eerder is opgeslagen via de instellingen van je browser verwijderen. Meer informatie hierover vind je hier: <https://dotcontrol.com/cookie-policy>

### **Social Media**

Vacatures op onze website kun je delen via de social media buttons op de website. Ook kan je reacties achterlaten op onze social media kanalen. Deze social media kanalen plaatsen cookies. Daarmee verzamelen zij informatie. Wij hebben geen invloed op hoe LinkedIn, Twitter en Facebook omgaan met de verkregen informatie. De privacy statements van deze partijen kun je hier lezen: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>  
<https://www.facebook.com/about/privacy>  
<https://twitter.com/en/privacy>

### **Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen**

Je hebt het recht om je persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heb je het recht om je eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken, beperking van de jouw betreffende verwerking te verzoeken, of bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens door DotControl.

Ook heb je het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dat betekent dat je bij ons een verzoek kan indienen om de persoonsgegevens die wij van jou beschikken in een computerbestand naar jou of een ander, door jou genoemde organisatie, te sturen.

Je kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van je persoonsgegevens of verzoek tot intrekking van je toestemming, beperking van de verwerking of bezwaar op de verwerking van jouw persoonsgegevens sturen naar [privacy@dotcontrol.com](mailto:privacy@dotcontrol.com)

Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door jou is gedaan, kunnen we je vragen je te identificeren. We reageren zo snel mogelijk, maar binnen vier weken, op jouw verzoek.

DotControl wil je er tevens op wijzen dat je de mogelijkheid hebt om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link: [www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl)

### **Hoe wij persoonsgegevens beveiligen**

Als je bij ons solliciteert, krijgen alleen die personen binnen onze organisatie die direct betrokken zijn bij jouw sollicitatieprocedure jouw gegevens te zien. Dit is bijvoorbeeld de leidinggevende/vacaturehouder met wie je gaat werken en de recruiter en/of collega van Personeel & Organisatie.

DotControl neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Als jij het idee hebt dat jouw gegevens toch niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op met onze klantenservice of via [privacy@dotcontrol.com](mailto:privacy@dotcontrol.com)

### **Wijzigingen**

Wij behouden ons het recht voor wijzigingen in deze privacy- en cookieverklaring aan te brengen. De wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip van inwerkingtreding. De meest actuele privacyverklaring is te vinden op de websites <https://www.dotcontrol.com> en <https://jobs.dotcontrol.com>

### **Contactpersoon Privacy**

Onze contactpersoon privacy is Bastiaan Ludeking  
privacy@dotcontrol.com Telefoon: +31 (0)10 71 44 646

December 2019

## ENGLISH

### Privacy statement

How do we deal with personal details of our applicants? If you submit an application with us, we process your personal data. We would like to inform you about this clearly and transparently. In the privacy statement you can read which information we process about you and why we do this. We process your personal data in accordance with relevant laws and regulations, such as the General Data Protection Regulation.

### Controller and contact details

DotControl B.V., (DotControl), located at Van Nelleweg 1, 3044 BC Rotterdam (Schiehal G), is responsible for the processing of personal data as shown in this privacy statement. For questions or comments you can contact us at [privacy@dotcontrol.com](mailto:privacy@dotcontrol.com) or phone number 010-7144646.

### Personal data that we process and data sources

If you contact us directly through our website, for example by sending us an email or calling us, we process your name, email address and/or phone number. We process these data to get in touch with you if you approach us.

DotControl processes your personal data because you share this information with us so that we can assess your application for a job at DotControl or as an intern. In some cases we use information that you have made public via social media. Below is an overview of the personal data we process:

- First and last name
- Sex
- Date of birth
- Address data
- Phone number
- E-mail address
- Training, knowledge and experience
- References
- Motivation
- Contact and telephone notes

Please note that a passport photo, place of birth or country of birth and memberships of trade unions are special categories of personal data. These do not have to be mentioned in the application and in the curriculum vitae and / or motivation letter.

When you react on posts or messages on social media, we process your name, profile picture and any other personal data you choose to share with us in your comments. These comments will be stored indefinitely, unless you remove them or request us to remove them.

We collect information about the use of our website and your online behaviour. Check our cookie policy for more information: <https://dotcontrol.com/cookie-policy/>

### Personal data of minors

Our website and / or service does not intend to collect data about website visitors who are younger than 16 years. However, we cannot check whether a visitor is older than 16 years. We encourage parents to be involved in the online activities of their children, in order to prevent data about children being collected without parental consent. If you are convinced that we have collected personal information about a minor without this

consent, please contact us via [privacy@dotcontrol.com](mailto:privacy@dotcontrol.com) and we will delete this information.

### **For what purpose and on what basis we process personal data**

DotControl processes your personal data for the following purposes:

- To be able to get in touch with you if you approach us via the contact details provided on our website
- To be able to carry out the application process properly to assess a possible employment relationship. During the application process, we will assess your competencies in a specific job, as well as your integrity and trustworthiness. Assessments and screenings may be part of the application process. This will be included in the vacancy text.

On the basis of:

- Your consent, by responding to a vacancy or internship through the web form or sending in an open application

### **Automated decision-making**

DotControl does not make decisions based on automated processing on matters that can have (significant) consequences for people. These are decisions taken by computer programs or systems, without involving a person (for example, a DotControl employee).

### **How long we store personal data**

The data is stored in the ATS (recruitment software program) of DotControl.

DotControl does not store your personal data longer than strictly necessary to realize the goals for which your data is collected.

We use a retention period of maximum 1 month after the closing of the application procedure, if your application does not lead to an employment contract.

Sometimes we want to keep your data longer, for example, because you will be a suitable candidate for another job. In those cases, we ask you in advance for permission to extend the retention period to a maximum of 1 year. You can withdraw this permission at any time.

### **Sharing personal data with third parties**

DotControl will not sell your information to third parties and will only provide your information if this is necessary for the storage of data or to comply with a legal obligation. With companies that process your data on our behalf, we conclude a data processor agreement to ensure the same level of security and confidentiality of your data. An example of this is the recruitment software supplier for the processing of your data, Homerun (ATS), with whom we have concluded a processor agreement. In any case, we will provide that these third parties process personal data in accordance with applicable laws and regulations.

### **Cookies, or similar techniques, that we use**

A cookie is a small text file that is stored on your computer, tablet or smartphone when you first visit this website. Check <https://dotcontrol.com/cookie-policy/> for more information about the cookies we use on this website.

We have not allowed Google to share the information obtained. Google complies with the European-American Privacy Shield Principle. You can find the privacy policy of Google here: <https://policies.google.com/privacy>

You can opt out of cookies by setting your internet browser so that it does not store cookies anymore. In addition, you can also delete all information previously saved via the settings of your browser. You can find more information on this here: <https://dotcontrol.com/cookie-policy>

## **Social Media**

You can share jobs on our website via the social media buttons on the website. You can also post comments on our social media channels. These social media channels place cookies. With this they gather information. We have no influence on how LinkedIn, Twitter and Facebook deal with the information obtained. You can read the privacy statements of these parties here:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

<https://www.facebook.com/about/privacy>

<https://twitter.com/en/privacy>

## **View, modify or delete data**

You have the right to view, correct or delete your personal data. In addition, you have the right to withdraw your consent to the data processing, to request a limitation of your processing, or to object to the processing of your personal data by DotControl.

You also have the right of data portability. This means that you can submit a request to send you, or an organization mentioned by you, a computer file with your personal information we hold.

You can send a request for access, correction, deletion, data transfer of your personal data or request for cancellation of your consent, restriction of processing or objection to the processing of your personal data to [privacy@dotcontrol.com](mailto:privacy@dotcontrol.com)

To make sure that the request for access has been made by you, we can ask you to identify yourself. We respond as quickly as possible; at least within four weeks.

DotControl also wants to point out that you have the opportunity to file a complaint with the national supervisory authority, the Dutch Data Protection Authority. This can be done via the following link: [www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl)

## **How we protect personal data**

When you apply, only those persons that are directly involved in your application procedure will see your personal data. This is for example the manager / vacancy holder with whom you will work and the recruiter and / or colleague from HR.

DotControl takes the protection of your data seriously and takes appropriate measures to prevent misuse, loss, unauthorized access, unwanted disclosure and unauthorized modification. If you feel that your data is not properly secured or there are indications of abuse, please contact our customer service or send an e-mail to [privacy@dotcontrol.com](mailto:privacy@dotcontrol.com)

## **Amendments**

We reserve the right to make changes to this privacy and cookie statement. The changes take effect on the announced time of entry. The most actual privacy statement can be found on the websites <https://www.dotcontrol.com> and <https://jobs.dotcontrol.com>

December 2019.