

(For English, please scroll down to page 5)

Privacyverklaring

Hoe gaan wij om met persoonlijke gegevens van onze sollicitanten? Als je een sollicitatie bij ons indient, verwerken wij jouw persoonsgegevens. Wij willen je hierover graag duidelijk en transparant informeren. In de privacyverklaring kun je lezen welke gegevens wij van jou verwerken en waarom we dit doen. Wij verwerken jouw persoonsgegevens in overeenstemming met relevante wet- en regelgeving, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Verantwoordelijke

DotControl Webbased Solutions B.V., (Dotcontrol), gevestigd aan Van Nelleweg 1, 3044 BC Rotterdam (Schiehal G), is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals weergegeven in deze privacyverklaring.

Persoonsgegevens die wij verwerken en gegevensbronnen

DotControl verwerkt je persoonsgegevens doordat je deze gegevens zelf aan ons verstrekt zodat wij jouw sollicitatie voor medewerker bij DotControl of als stagiair kunnen beoordelen. In voorkomende gevallen maken wij gebruik van informatie die je zelf openbaar hebt gemaakt via sociale media. Hieronder vind je een overzicht van de persoonsgegevens die wij verwerken:

- Voor- en achternaam
- Geslacht
- Geboortedatum
- Adresgegevens
- Telefoonnummer
- E-mailadres
- Opleiding, kennis en ervaring
- Referenties
- Motivatie
- Contact- en telefoonnotities

Let er op dat een pasfoto, geboorteplaats of geboorteland en lidmaatschappen van vakbonden bijzondere persoonsgegevens zijn. Deze hoeven niet vermeld te worden in de sollicitatie en bij het curriculum vitae en/of motivatiebrief.

Bijzondere en/of gevoelige persoonsgegevens die wij verwerken

Onze website en/of dienst heeft niet de intentie gegevens te verzamelen over websitebezoekers die jonger zijn dan 16 jaar. We kunnen echter niet controleren of een bezoeker ouder dan 16 jaar is. Wij raden ouders dan ook aan betrokken te zijn bij de online activiteiten van hun kinderen, om zo te voorkomen dat er gegevens over kinderen verzameld worden zonder ouderlijke toestemming. Als je er van overtuigd bent dat wij zonder die toestemming persoonlijke gegevens hebben verzameld over een minderjarige, neem dan contact met ons op via privacy@dotcontrol.com, dan verwijderen wij deze informatie.

Met welk doel en op basis van welke grondslag wij persoonsgegevens verwerken

DotControl verwerkt jouw persoonsgegevens voor de volgende doelen:

- Het naar behoren kunnen uitvoeren van het sollicitatieproces ter beoordeling van een eventuele arbeidsverhouding.

Op basis van:

- Jouw toestemming, door het reageren op een vacature of stageplek door middel van het webformulier of het insturen van een open sollicitatie
- Ons gerechtvaardigd belang om jouw competenties in een bepaalde functie te beoordelen, wanneer een assessment onderdeel uitmaakt van een sollicitatieprocedure. Dit zal worden opgenomen in de vacaturetekst
- Ons gerechtvaardigd belang om jouw integriteit en betrouwbaarheid in een bepaalde functie te beoordelen, wanneer een screening onderdeel uitmaakt van een sollicitatieprocedure. Dit zal worden opgenomen in de vacaturetekst.

Geautomatiseerde besluitvorming

DotControl neemt niet op basis van geautomatiseerde verwerkingen besluiten over zaken die (aanzienlijke) gevolgen kunnen hebben voor personen. Het gaat hier om besluiten die worden genomen door computerprogramma's of -systemen, zonder dat daar een mens (bijvoorbeeld een medewerker van DotControl) tussen zit.

Hoe lang we persoonsgegevens bewaren

De gegevens worden opgeslagen in het ATS (recruitment softwareprogramma) van DotControl.

DotControl bewaart je persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor je gegevens worden verzameld. Wij hanteren een bewaartermijn van maximaal 1 maand na sluiting van de sollicitatieprocedure wanneer jouw sollicitatie niet leidt tot een arbeidsovereenkomst.

Soms willen we jouw gegevens langer bewaren, bijvoorbeeld omdat je in de toekomst een geschikte kandidaat bent voor een andere functie. In die gevallen vragen wij je vooraf om toestemming om de bewaartermijn te verlengen tot maximaal 1 jaar. Deze toestemming kun je te allen tijde intrekken.

Delen van persoonsgegevens met derden

DotControl verkoopt jouw gegevens niet aan derden en zal deze uitsluitend verstrekken indien dit nodig is voor de opslag van gegevens of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Met bedrijven die jouw gegevens verwerken in onze opdracht, sluiten wij een bewerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van jouw gegevens. Een voorbeeld hiervan is de recruitment softwareleverancier voor de verwerking van jouw gegevens, Homerun (ATS), met wie wij een verwerkersovereenkomst hebben gesloten. In ieder geval zullen wij bepalen dat deze derde partijen persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Cookies, of vergelijkbare technieken, die wij gebruiken

Bij het bezoek aan deze website gebruikt DotControl gebruikt alleen technische en functionele cookies. En daarnaast analytische cookies die geen inbreuk maken op je privacy. Een cookie is een klein tekstbestand dat bij het eerste bezoek aan deze website wordt opgeslagen op jouw computer, tablet of smartphone. De cookies die wij gebruiken zijn noodzakelijk voor de technische werking van de website en jouw gebruiksgemak. Ze zorgen ervoor dat de website naar behoren werkt en onthouden bijvoorbeeld jouw voorkeursinstellingen. Ook kunnen wij hiermee onze website optimaliseren. Wij maken gebruik van Google Analytics. Google kan de verkregen data aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht, of voor zover deze derden deze informatie namens Google verwerken. Wij hebben hier geen invloed op. Wij hebben Google niet toegestaan de verkregen informatie te delen. Google voldoet aan het Europees-Amerikaanse Privacy Shield Principe. Het privacy beleid van Google vindt u hier: <https://policies.google.com/privacy>

Je kunt je afmelden voor cookies door je internetbrowser zo in te stellen dat deze geen cookies meer opslaat. Daarnaast kun je ook alle informatie die eerder is opgeslagen via de instellingen van je browser verwijderen. Een handige handleiding vind je hier: <https://www.vpngids.nl/veilig-internetten/cookies-beheren-verwijderen/>

Social Media

Vacatures op onze website kun je delen via de social media buttons op de website. Deze social media kanalen plaatsen cookies. Daarmee verzamelen zij informatie. Wij hebben geen invloed op hoe LinkedIn, Twitter en Facebook omgaan met de verkregen informatie. De privacy statements van deze partijen kun je hier lezen:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

<https://www.facebook.com/about/privacy/>

<https://twitter.com/en/privacy>

Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen

Je hebt het recht om je persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heb je het recht om je eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken, beperking van de jouw betreffende verwerking te verzoeken, of bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens door DotControl.

Ook heb je het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dat betekent dat je bij ons een verzoek kan indienen om de persoonsgegevens die wij van jou beschikken in een computerbestand naar jou of een ander, door jou genoemde organisatie, te sturen.

Je kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van je persoonsgegevens of verzoek tot intrekking van je toestemming, beperking van de verwerking of bezwaar op de verwerking van jouw persoonsgegevens sturen naar privacy@dotcontrol.com

Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door jou is gedaan, kunnen we je vragen je te identificeren. We reageren zo snel mogelijk, maar binnen vier weken, op jouw verzoek.

DotControl wil je er tevens op wijzen dat je de mogelijkheid hebt om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl

Hoe wij persoonsgegevens beveiligen

Binnen onze organisatie krijgen alleen die personen jouw gegevens te zien die direct betrokken zijn bij jouw sollicitatieprocedure. Dit is bijvoorbeeld de leidinggevende/vacaturehouder met wie je gaat werken en de recruiter en/of collega van Personeel & Organisatie.

DotControl neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Als jij het idee hebt dat jouw gegevens toch niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op met onze klantenservice of via privacy@dotcontrol.com

Wijzigingen

Wij behouden ons het recht voor wijzigingen in deze privacy- en cookieverklaring aan te brengen. De wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip van inwerkingtreding. De meest actuele privacyverklaring is te vinden op de website <https://jobs.dotcontrol.com>

Contactgegevens

DotControl Webbased Solutions B.V.
Van Nelleweg 1,3044 BC Rotterdam (Schiehal G)
Telefoon: 010-7144646

Functionaris Gegevensbescherming

Matthijs Hendriks is de Functionaris Gegevensbescherming: matthijs@dotcontrol.com
Telefoon: +31 (0)10 71 44 646

Juli 2018

ENGLISH

Privacy statement

How do we deal with personal details of our applicants? If you submit an application with us, we process your personal data. We would like to inform you about this clearly and transparently. In the privacy statement you can read which information we process about you and why we do this. We process your personal data in accordance with relevant laws and regulations, such as the General Data Protection Regulation.

Controller

DotControl Webbased Solutions B.V., (Dotcontrol), located at Van Nelleweg 1, 3044 BC Rotterdam (Schiehal G), is responsible for the processing of personal data as shown in this privacy statement.

Personal data that we process and data sources

DotControl processes your personal data by providing this information to us so that we can assess your application for a job at DotControl or as an intern. In some cases we use information that you have made public via social media. Below is an overview of the personal data we process:

- First and last name
- Sex
- Date of birth
- Address data
- Phone number
- E-mail address
- Training, knowledge and experience
- References
- Motivation
- Contact and telephone notes

Please note that a passport photo, place of birth or country of birth and memberships of trade unions are special personal data. These do not have to be mentioned in the application and in the curriculum vitae and / or motivation letter.

Special and / or sensitive personal data that we process

Our website and / or service does not intend to collect data about website visitors who are younger than 16 years. However, we cannot check whether a visitor is older than 16 years. We encourage parents to be involved in the online activities of their children, in order to prevent data about children being collected without parental consent. If you are convinced that we have collected personal information about a minor without this consent, please contact us via privacy@dotcontrol.com and we will delete this information.

For what purpose and on what basis we process personal data

DotControl processes your personal data for the following purposes:

- To be able to carry out the application process properly to assess a possible employment relationship.

On the basis of:

- Your consent, by responding to a vacancy or internship through the web form or sending in an open application
- Our legitimate interest in assessing your competencies in a specific job, when an assessment is part of an application procedure. This will be included in the vacancy text
- Our legitimate interest in assessing your integrity and trustworthiness in a particular position when a screening is part of an application process. This will be included in the vacancy text.

Automated decision-making

DotControl does not make decisions based on automated processing on matters that can have (significant) consequences for people. These are decisions taken by computer programs or systems, without involving a person (for example, a DotControl employee).

How long we store personal data

The data is stored in the ATS (recruitment software program) of DotControl. DotControl does not store your personal data longer than is strictly necessary to realize the goals for which your data is collected. We use a retention period of no more than 1 month after the closing of the application procedure, if your application does not lead to an employment contract.

Sometimes we want to keep your data longer, for example, because you will be a suitable candidate for another job. In those cases, we ask you in advance for permission to extend the retention period to a maximum of 1 year. You can withdraw this permission at any time.

Sharing personal data with third parties

DotControl will not sell your information to third parties and will only provide it if this is necessary for the storage of data or to comply with a legal obligation. With companies that process your data in our assignment, we conclude a processor agreement to ensure the same level of security and confidentiality of your data. An example of this is the recruitment software supplier for the processing of your data, Homerun (ATS), with whom we have entered into a processor agreement. In any case, we will provide that these third parties process personal data in accordance with applicable laws and regulations.

Cookies, or similar techniques, that we use

When visiting this website, DotControl uses only technical and functional cookies. And also analytical cookies that do not infringe your privacy. A cookie is a small text file that is stored on your computer, tablet or smartphone when you first visit this website. The cookies we use are necessary for the technical operation of the website and your ease of use. They ensure that the website works properly and remember, for example, your preferences. We can also optimize our website with this. We use Google Analytics. Google may provide the data obtained to third parties if Google is legally obliged to do so, or insofar as these third parties process this information on behalf of Google. We have no influence on this.

We have not allowed Google to share the information obtained. Google complies with the European-American Privacy Shield Principle. You can find the privacy policy of Google here:

<https://policies.google.com/privacy>

You can opt out of cookies by setting your internet browser so that it does not store cookies anymore. In addition, you can also delete all information previously saved via the settings of your browser. You can find a handy guide here:

<https://www.digitaltrends.com/computing/how-to-delete-cookies/>

Social Media

You can share jobs on our website via the social media buttons on the website. These social media channels place cookies. With this they gather information. We have no influence on how LinkedIn, Twitter and Facebook deal with the information obtained. You can read the privacy statements of these parties here:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

<https://www.facebook.com/about/privacy>

<https://twitter.com/en/privacy>

View, modify or delete data

You have the right to view, correct or delete your personal data. In addition, you have the right to withdraw your consent to the data processing, to request a limitation of your processing, or to object to the processing of your personal data by DotControl.

You also have the right to data portability. This means that you can submit a request to us to send the personal information we hold to you or another organization mentioned by you in a computer file.

You can send a request for access, correction, deletion, data transfer of your personal data or request for cancellation of your consent, restriction of processing or objection to the processing of your personal data to privacy@dotcontrol.com

To make sure that the request for access has been made by you, we can ask you to identify yourself. We respond as quickly as possible; within four weeks.

DotControl also wants to point out that you have the opportunity to file a complaint with the national supervisory authority, the Dutch Data Protection Authority. This can be done via the following link: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl

How we protect personal data

Within our organization, only those persons will see your details that are directly involved in your application procedure. This is for example the manager / vacancy holder with whom you will work and the recruiter and / or colleague from HR.

DotControl takes the protection of your data seriously and takes appropriate measures to prevent misuse, loss, unauthorized access, unwanted disclosure and unauthorized modification. If you feel that your data is not properly secured or there are indications of abuse, please contact our customer service or via privacy@dotcontrol.com

Amendments

We reserve the right to make changes to this privacy and cookie statement. The changes take effect on the announced time of entry into force. The most current privacy statement can be found on the website <https://jobs.dotcontrol.com>

Contact details

DotControl Webbased Solutions B.V.
Van Nelleweg 1.3044 BC Rotterdam (Schiehal G)
Phone: 010-7144646

Data Protection Officer

Matthijs Hendriks is the Data Protection Officer: matthijs@dotcontrol.com
Telephone: +31 (0) 10 71 44 646

July 2018